



PLAN DE TRAVAIL INTEGRE-2021 DES ACTIVITES GENRE DU PNUD MALI

Programme des Nations Unies pour le développement
Pays : Mali
Plan de Travail Annuel intégré-2021 des activités Genre

Titre : Plan de Travail Annuel intégré des activités Genre du PNUD Mali
<p>Résultat(s) escompté(s) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le Genre est systématiquement intégré dans les portefeuilles, les documents stratégiques, la planification et le système de rapportage du PNUD Mali ; • Le genre est institutionnalisé dans les mécanismes de fonctionnement interne et externe du PNUD Mali avec des indicateurs de suivi pertinents ; • Au moins 75% des staffs ont les capacités renforcées sur le genre, les VBG, l'autonomisation des femmes et filles, la lutte contre le harcèlement, les abus et l'exploitation sexuels et les reflètent dans la mise en œuvre et le suivi des activités respectives ; • Un environnement de travail sensible au genre est consolidé à travers la mise en œuvre de la politique « <i>People for 2030</i> » au sein du PNUD Mali avec les outils de mesure des progrès SMART appropriés ;
<p>Responsables de la mise en œuvre :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Senior Management ; • Chargé(e)s des Programmes ; • Equipe Focale Genre (EFG) ; • Gestionnaires des projets ; • Chargée de Communication ; • Spécialiste en Genre • Tout le staff de façon transversale.
<p>Parties prenantes de mise en œuvre</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tout le staff • Partenaires d'implémentation • Bénéficiaires
Durée : Février 2021- Février 2022

Résumé exécutif

1. Certification du genre au sein du PNUD Mali

Le PNUD Mali a pris l'engagement ferme de s'enrôler pleinement dans le processus de certification, dans le cadre du Gender Equality Seal (GES), une initiative du PNUD visant à renforcer la prise en compte de l'équité du genre dans ses différentes interventions aussi bien au niveau programmatique, qu'institutionnel. Après la mission d'évaluation commanditée par le siège en octobre 2020, le bureau a été certifié « ARGENT-FORT », soit 74% d'intégration du genre dans ses programmes et opérations.

Visant l'objectif de certification OR, le PNUD-Mali continuera à poursuivre et renforcer ses engagements programmatiques et opérationnels en se servant des expériences passées, les réseautages avec d'autres pays dans le cadre de la promotion de l'égalité des sexes, et les enseignements tirés des meilleures pratiques en vue d'un changement organisationnel souhaité et la mise en œuvre des recommandations du rapport Gender Equality Seal.

1. Priorités programmatiques du bureau axées sur la promotion du genre

Gouvernance inclusive et consolidation de la paix

- Renforcer le leadership féminin plus affirmé et la participation politique des femmes (Transition, accord de paix.) ;
- Lutter contre les VBG, appuis au Gouv. à mettre en œuvre des politiques, stratégies et programme y affèrent ;
- Mettre en place une nouvelle programmation sensible au genre en matière de l'Etat de droit et de Droits de l'Homme approuvé et mise en œuvre ;
- Renforcer la participation des femmes et des filles dans la recherche de la paix, la prévention des conflits et la cohésion sociale conformément à la Résolution 1325 et des autres résolutions pertinentes ;
- Renforcer le rôle des femmes et des jeunes dans la prévention de l'extrémisme violent ;
- Protection adéquate des populations les plus défavorisées en particulier les femmes et les jeunes contre la pandémie de la Covid-19.

Croissance inclusive et Promotion du Secteur Privé

- Renforcer la protection sociale des jeunes filles et jeunes garçons et renforcement des capacités professionnelles ;
- Accompagner les initiatives sur le partenariat publics-privés, diversifier l'économie et mettant au centre les femmes et les filles ;
- Promouvoir l'emploi décent pour les jeunes filles et jeunes garçons, de l'entrepreneuriat et de l'innovation.

Durabilité environnementale et résilience aux effets néfastes des changements climatiques

- Renforcer la résilience des femmes face aux changements climatiques, aux risques et à la prévention/gestion des conflits liés aux ressources naturelles ;
- Renforcer l'implication des femmes dans la gouvernance environnementale et la protection de la faune et de la flore et toute la biodiversité ;
- Renforcer les capacités des femmes dans la gestion durable et décentralisée des ressources naturelles et la lutte contre la pollution ;
- Promouvoir l'accès à l'énergie propre et durable pour accroître les revenus des femmes et des filles.

Approche Nexus Humanitaire, Développement, Paix

- Renforcer les réponses multisectorielles aux besoins complexes des populations locales, particulièrement les personnes déplacées internes ;
- Appuyer les OSC et les OCB (Organisations Communautaires de Base) des femmes pour renforcer la promotion de l'entrepreneuriat, la gestion des activités génératrices de revenus, la gestion de micro-entreprise et la maîtrise de la comptabilité.

D'un coût global initial de **64.000 USD**, ce plan de travail annuel intégré 2021 apparaît nécessaire pour accompagner les efforts en cours après la certification ARGENT du bureau et de permettre au bureau de disposer des capacités nécessaires pour continuer à mener ses actions de mises en œuvre dans le cadre de la promotion du genre et de l'autonomisation des femmes et des filles. Ce plan est donc l'outil de référence pour faire le suivi de l'engagement effectif du bureau en faveur de la promotion du Genre.

Préparé par : **Albert MIRINDI**

Spécialiste en Genre/PNUD-Mali

Date : 20 Mars 2021

Revue par : **Filippo Di-Carpegna**

Chef du Cluster Gouvernance/PNUD Mali a.i

Date : 25 Juin 2021

Approuvé par : **Alfredo Teixeira**

Représentant Résident Adjoint /Programme/PNUD Mali

Date : 25 Juin 2021

PLAN DE TRAVAIL

Activités	Produits/Résultats	Source de vérification	Période : 2021				Responsables	Sources Fonds	BUDGET	
			T1	T2	T3	T4			CFA	USD
Objectif-1 Renforcer l'intégration du genre dans les portefeuilles, les documents stratégiques et le système de rapportage du PNUD Mali										
Suivre le Gender Marker et les affectations budgétaires des projets	Au moins 80% de projets améliorent le Gender Marker et les ressources sont affectées conformément aux guidelines corporates	Gender Marker Data 2021 pour renseigner le Gender Seal 2022	X	X	X	X	Chargé(e)s des Programmes, Gestionnaires des projets, Spécialiste en Genre.	PNUD	0	0
Mener les assurances qualités et l'intégration du genre dans les phases des programmes (Identification, formulation, planification, S&E des différents projets)	Au moins 90% des projets du portefeuille sont revues en cas de besoin	Divers projets, notes conceptuelles, PRODOC	X	X	X	X	Chargé(e)s des Programmes, Gestionnaires des projets, Spécialiste en Genre.	PNUD	0	0
Appuyer la collecte, l'analyse et la ventilation de données désagrégées par sexe (suivi des activités des projets, visites de terrain)	100% des notes conceptuelles, Prodoc et autres documents stratégiques du bureau sont alimentés par les données désagrégées	Rapport des missions, notes conceptuelles	X	X	X	X	Chargé(e)s des Programmes, Gestionnaires des projets, Spécialiste en Genre.	PNUD	0	4.000
Mener l'évaluation a mis parcours de la Stratégie Genre du bureau (2019-2022)	Un état de lieu de la mise en œuvre de la stratégie est effectué, des directives et des recommandations sont formulées pour orienter la suite de la mise en œuvre de la stratégie.	Rapport de l'évaluation à mi-parcours de la stratégie	X				Spécialiste en Genre ; Consultant(e)	PNUD	0	10.000

Activités	Résultats	Source de vérification	Période : 2020				Responsables	Sources Fonds	BUDGET	
			T1	T2	T3	T4			CFA	USD
Objectif-2 : Renforcer l'institutionnalisation du genre dans les mécanismes internes et externes de fonctionnement du PNUD Mali										
Renforcer le genre dans la stratégie de communication (PTA, PCAP, site web, supports de sensibilisation etc.)	Au moins 80% de différentes outils, stratégies et sites Web intègrent le genre	Stratégie, outils, et rapport, site web sensible au genre	X	X	X	X	Chargée de Communication, Spécialiste en Genre	PNUD	0	0
Mettre en place un nouvel agenda et un leadership pro-actif pour une équipe focale genre plus efficace (Promouvoir les discussions entre le SM et les Staff sur les questions de Genre, Organiser des panel Genre entre les membres l'équipe Genre et le Staff)	L'Equipe Genre est renforcée à travers les échanges d'expériences et des leçons apprises	Rapport des activités de l'Equipe		X	X	X	Equipe Genre, Chargée de Communication, Spécialiste en Genre	PNUD	0	0
Renforcer la culture du genre en construisant des récits collectifs sur les résultats du bureau axés sur le genre (Avec une référence aux activités du plan d'action GSSU, Rapport sur le bien-être et son plan d'action)	Au moins une info graphie, un blog et une publication des produits de connaissances réalisés.	Blog, infographie, produit des connaissances disponibles.		X	X	X	Chargée de Communication, Spécialiste en Genre	PNUD	0	0
Intégrer le genre dans les opérations (Recrutement, acquisition des biens et des services, mise en place des mémos, SOP, ...)	Au moins 80% des procédures opérationnelles intègrent le genre.	Rapport d'évaluation des offres, avis d'appels d'offres, rapport d'évaluation, rapports des recrutements, questions d'entretiens	X	X	X	X	RH, Procurement, Equipe Focale Genre, Chargée de Communication, Spécialiste en Genre	PNUD	0	0

Renforcer les capacités programmatiques et opérationnelles du bureau de MOPTI	Les capacités des équipes de terrain sont renforcées à travers au moins deux (2) visites programmatiques.	Rapports des activités	X	X	X	X	EFG, Chargée de Communication, Equipe Focale Genre	PNUD	0	5.000
---	---	------------------------	---	---	---	---	--	------	---	-------

Activités	Indicateurs par Résultats	Source de vérification	Période : 2020				Responsables	Sources Fonds	BUDGET	
			T1	T2	T3	T4			CFA	USD :
Objectif-3 : Renforcement les capacités du personnel et promouvoir un environnement de travail sensible au genre à travers la mise en œuvre de la politique People for 2030 et les recommandations de rapport Gender Equality Seal-2020.										
En collaboration avec le comité Learning, mettre en œuvre les activités visant à renforcer les capacités du personnel sur l'égalité des sexes, les VBG et l'autonomisation des femmes et des filles à travers les Jeudi du Savoir	Au moins 75% du personnel a les capacités renforcées sur l'égalité des sexes, les VBG, l'autonomisation des femmes et des filles,	Rapport de formation, fiche d'évaluation des formations, fiches de présence			X	X	SM, EFG, Spécialiste en Genre, Chargé (e)s des Programmes, Gestionnaires des projets	PNUD	0	5.000
Mettre en œuvre les activités plurielles visant à renforcer les capacités du personnel dans la lutte contre le harcèlement, abus et exploitations sexuelles à travers les Coffee Time, Jeudi du Savoir, Focus groupe de Proximité	Au moins 75% du personnel a les capacités renforcées pour prévenir et lutter contre le harcèlement, abus et exploitation sexuelles	Rapport de différentes séances de briefing, listes de présence	X	X	X	X	SM, EFG, Spécialiste en Genre, Chargé (e)s des Programmes, Gestionnaires des projets	PNUD	0	0
Mener les activités visant à mettre en place des moyens communicationnels innovants (Coffee Time, Focus groupe de Proximité... Welcomeback to the Office Time...) pour assurer une large diffusion interne et externe du guide et brochure sur le langage/communication sensible au genre	L'environnement sensible au genre est promis à travers l'amélioration de la communication et le langage sensible au genre, à travers au moins trois (3) canaux de	Brochure vulgarisée au niveau externe et interne. Site web sensible au genre	X	X	X	X	Chargée de Communication, Spécialiste en Genre	PNUD	0	5.000

	diffusion y compris le Site Web et divers documents du bureau intègrent le langage sensible au genre.										
Des structures spécialisées ont été identifiées pour produire les matériels et outils de sensibilisation et poursuivre les inductions sur le genre (mise à jour du kit Bienvenue) au bénéfice du personnel	95% du nouveau personnel a accès aux informations essentielles et kit-Gender.	Outils et matériels disponibles	X	X	X	X	EFG, Spécialiste en Genre, Chargée de Comm	PNUD	0	5.000	
Organiser et participer dans les campagnes de plaidoyer et de promotion des droits des femmes (JIF, 16 jours d'activisme, Journée de la jeune fille...)	A travers trois (3) actions clés, le PNUD joue un rôle stratégique au sein du SNU et du Gouvernement à travers les actions de plaidoyers visant à promouvoir le genre.	Rapport d'activités	X	X	X	X	EFG, Spécialiste en Genre, Chargée de Comm	PNUD	0	10.000	
Renforcer les activités de communication sur le genre et l'égalité des sexes à travers la production des films, les photostory les post sur le genre sur les réseaux sociaux, les vidéos sur le Leadership des femmes et des filles...	A travers trois (5) actions clés, le PNUD joue un rôle stratégique de communication sur l'égalité des sexes dans le pays.	Rapport d'activité, Film, Vidéos, Photostories... disponible	X	X	X	X	EFG, Spécialiste en Genre, Chargée de Comm	PNUD	0	10.000	
Renforcer la capacité et cadre de partenariat entre le PNUD, les partenaires d'implantation au niveau du gouvernement et des ONGs, les le SNU, le Gouvernement, OSC et le secteur public-privé	Au moins 75 % de partenaires (Gouvernement, OSC et le secteur public-privé) utilisent l'expertise et l'appuis technique donnés par le PNUD pour avancer l'agenda de l'égalité des sexes au Mali	Rapport d'activité	X	X	X	X	EFG, Spécialiste en Genre, Chargée de Comm	PNUD	0	10.000	

TOTAL		64.000
Budget disponible TRAC-1		30.000
Budget à rechercher		34.000